



Die **Hochschule RheinMain** als Hochschule für angewandte Wissenschaften mit ihren Studienorten Wiesbaden und Rüsselsheim versteht sich als weltoffene, vielfältige Hochschule. Sie ist anerkannt für ihre wissenschaftlich fundierte und berufsqualifizierende Lehre sowie für ihre anwendungsbezogene Forschung, die eng mit der Lehre verzahnt ist. Insgesamt studieren an der Hochschule RheinMain rund 12.200 Studierende. Die Hochschule RheinMain beschäftigt rund 1.200 Mitarbeiter:innen, davon ca. 280 Professor:innen.

An der **Hochschule RheinMain** ist im **LehrLernZentrum (Hochschulsport)** vorbehaltlich des abgeschlossenen Kooperationsvertrages folgende Stelle zu besetzen:

Mitarbeiter:in als Projektleitung SGM@HSRM (Studentisches Gesundheitsmanagement) (m/w/d)

➔ Ihre Aufgaben

- Projektleitung für Entwicklung und Aufbau eines studentischen Gesundheitsmanagements „SGM@HSRM“ in Kooperation mit der Techniker Krankenkasse
- Analyse, Evaluation und Qualitätssicherung des SGM-Prozesses
- Durchführung von Bedarfsanalysen und Maßnahmen im Projekt
- Budgetmonitoring sowie internes wie externes Berichtswesen
- Selbstständige Konzeption der Öffentlichkeitsarbeit des Projekts
- Netzwerkarbeit als Botschafter:in des SGM-Projektes und interdisziplinäre interne und externe Kooperation mit allen für einen erfolgreichen Prozess relevanten Akteur:innen

➔ Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium vorzugsweise in Gesundheits- oder Sportwissenschaften, Psychologie, Sozialwissenschaften, Erwachsenenpädagogik oder verwandten Gebieten (Universitätsdiplom, Master, Staatsexamen oder gleichwertig)
- Erfahrungen im Bereich Gesundheitsprävention oder Gesundheitsförderung sowie im Projektmanagement, Gesundheitsmanagement oder der Organisationsentwicklung
- Erfahrungen in der Konzeption und Durchführung von zielgruppenorientierten Bedarfsanalysen unter Einsatz von qualitativen und quantitativen Methoden
- Fähigkeit zur partizipativen und integrativen Vorgehensweise in Maßnahmenplanung und -durchführung
- Erfahrung im Budgetmonitoring und projektbedingter Finanzplanung und Erfahrungen in der Konzeption, Umsetzung und Evaluation präventiver Maßnahmen zur Bewegungs-, Ernährungs- und/oder Stressbewältigung sowie in einer gesundheitsfördernden Lebensweltgestaltung sind wünschenswert

Umfang: 100 %
Vergütung: EG 13 TV-Hessen
Befristung:
gemäß § 14 Abs. 1 TzBfG befristet auf
2 Jahre
Dienstort: Wiesbaden;
Bereitschaft zum Einsatz an allen
Standorten der Hochschule wird
erwartet
Eintritt: frühestmöglich

Kennziffer: LLZ-M-30/25
Bewerbungsfrist: 03.06.2025
Kontakt:
Imke Kimpel (imke.kimpel@hs-rm.de),
Meike Kaltenbach
(meike.kaltenbach@hs-rm.de)

- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten (auch auf Englisch), hohe Dienstleistungsorientierung, Flexibilität, Organisationsgeschick und Innovationsfreude
- Vertrautheit mit hochschulischen Strukturen ist von Vorteil

➔ Wir bieten

- Wertschätzende, kollegiale Umgangskultur in einem aufgeschlossenen und engagierten Team und in einem abwechslungsreichen, gesundheitsorientierten Arbeitsumfeld
- Flexible, familienfreundliche Arbeitszeitregelungen sowie Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Aufgaben mit Mehrwert in einem abwechslungsreichen Umfeld
- Umfangreiche und vielseitige Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement, inkl. Employee Assistance Program (EAP) und ein vielfältiges Hochschulsportangebot
- Transparente Entgeltstruktur, Kinderzulage sowie betriebliche Altersvorsorge
- Landesticket Hessen zur kostenfreien Nutzung des ÖPNV

Informieren Sie sich über die Hochschule RheinMain als Arbeitgeberin und weitere Benefits unter www.hs-rm.de/karriere!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Bewerbungsportal.

Die Hochschule RheinMain ist eine familiengerechte Hochschule, die für Vielfalt, Chancengleichheit und Vereinbarkeit von Beruf und Familie eintritt. Für uns zählen Ihr Profil und Ihre Stärken. Deshalb ist jede Person unabhängig von Merkmalen wie z. B. Geschlecht, Alter und Herkunft oder einer evtl. Behinderung an unserer Hochschule willkommen.

Wir fördern die Gleichberechtigung der Geschlechter, deshalb ermutigen wir Frauen mit entsprechenden Qualifikationen ausdrücklich zur Bewerbung. Menschen mit Behinderung (i. S. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar (§ 9 Abs. 2 HGIG). Bei Interesse geben Sie Ihre zeitlichen Präferenzen bitte in der Bewerbung an.

Sofern Sie einen Hochschulabschluss im Ausland erworben haben, bitten wir Sie, Ihrer Bewerbung eine Zeugnisbewertung beizufügen. >Nähere Informationen

